

## Symposium: „Governance, Performance & Leadership of Research and Public Organizations“

15.–16.07.2015, Bayerische Akademie der Wissenschaften,  
 Alfons-Goppel-Straße 11 (Residenz), 80539 München, 1. OG

### Mittwoch, 15.07.2015

09.00 Beginn der Konferenz: Anmeldung, Registrierung, Kaffee

09.30–10.00 Ansprachen



**Bernd Sibler**, MdL, Staatssekretär im Bayerischen Staatsministerium für Bildung und Kultus, Wissenschaft und Kunst

**Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Karl-Heinz Hoffmann**, Präsident der Bayerischen Akademie der Wissenschaften (Foto: Andreas Heddergott)

**Dr. Jutta Wollersheim**, Leiterin der durch das BMBF geförderten Nachwuchsgruppe „The many faces of academic success: Leistung und Anreize in Forschung und Lehre“ (FAceS) an der Technischen Universität München sowie Vertretungsprofessorin an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

**Prof. Dr. Isabell M. Welpe**, Inhaberin des Lehrstuhls für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München sowie wissenschaftliche Leiterin des Bayerischen Staatsinstituts für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHF) und

**Dr. Lydia Hartwig**, Geschäftsführerin des IHF

10.00–10.30



**Prof. Dr. Manfred Prenzel**, Vorsitzender des Wissenschaftsrates (Foto: facesbyfrank)

Evidenzbasierte Governance von Organisationen in Forschung und Lehre –  
 Erwartungen an die Hochschul- und Wissenschaftsforschung

10.30–11.00 Kaffeepause

11.00–11.30



**Prof. Matthias Kleiner**, Präsident der Leibniz-Gemeinschaft (Foto: Oliver Lang)

Selbstorganisation als Erfolgsprinzip – Forschungsk Kooperation in der Leibniz-Gemeinschaft

11.30–12.00



**Prof. Dr. Dr. h.c. Margit Osterloh**, Professorin (em.) am Institut für Betriebswirtschaftslehre der Universität Zürich, Research Director CREMA (Center for Research in Economics, Management and the Arts), Zürich

Gott würfelt nicht – aber die Wissenschaft

12.00–13.00 Mittagspause

13.00–13.30 Poster-Session A: Präsentationen zu den Themen Performance und Leadership (Details siehe Seite 4)

13.30–15.00 **Track 1: Governance** **Track 2: Leadership** **Track 3: Performance**  
 (Details siehe Seite 3) (Details siehe Seite 3) (Details siehe Seite 3)

15.00–15.30 Kaffeepause

15.30–16.00



**Prof. Dr. Karl Max Einhäupl**, Vorstandsvorsitzender der Charité – Universitätsmedizin Berlin

Hochschulsteuerung: Zwischen Partizipation und Autokratie

16.00–16.30



**Prof. Dr. Stefan Hornbostel**, Professor für Soziologie (Wissenschaftsforschung) am Institut für Sozialwissenschaften der Humboldt-Universität zu Berlin und Leiter des Instituts für Forschungsinformation und Qualitätssicherung (ifQ)

Antagonistische Kooperation und New Public Management

16.30–17.00



**Prof. Dr. Martin Reinhart**, Juniorprofessor für Wissenschaftssoziologie und Evaluationsforschung an der Humboldt-Universität zu Berlin und am Institut für Forschungsinformation und Qualitätssicherung (ifQ)

Dance Performance Revolution: Das Gegenteil von Performanz ist nicht Devianz

17.00–17.30 Kaffeepause

17.30–19.00 **Track 1: Governance** **Track 2: Leadership** **Track 3: Performance**  
 (Details siehe Seite 3) (Details siehe Seite 3) (Details siehe Seite 3)

Im Anschluss gemeinsames Abendessen im Erkerzimmer des Hofbräuhauses (1. OG), Platzl 9, 80331 München

---

**Donnerstag, 16.07.2015**

---

09.00–09.30



**Prof. William H. Starbuck**, *Courtesy Professor-in-Residence am Lundquist College of Business der University of Oregon und ehemaliger Präsident der Academy of Management*  
Evaluations of research reports should allow for human limitations

09.30–10.00



**Prof. John P.A. Ioannidis**, *C. F. Rehnberg Professor in Disease Prevention, Professor of Health Research and Policy, Stanford School of Medicine*  
Evaluating science: making research better, not worse

10.00–10.30



**Prof. Dr. Uwe Schimank**, *Professor für Soziologische Theorie im Fachbereich Sozialwissenschaften der Universität Bremen*  
University leadership as change agents: mediating by double talk

10.30–11.00 Kaffeepause

11.00–12.30

**Track 1: Governance**  
(Details siehe Seite 3)**Track 2: Leadership**  
(Details siehe Seite 3)**Track 3: Performance**  
(Details siehe Seite 3)**Track 4: Governance, Performance and Leadership in Health Care** (Details siehe Seite 4)

Workshop zum Thema „Governance, Performance and Leadership in Health Care/in Public Hospitals“

Leitung: **Prof. Dr. Dr. Dr. Felix Tretter**, *Bertalanffy Center for the Study of Systems Science*

12.30–14.00 Mittagspause

14.00–14.30 Poster-Session B: Präsentationen zu den Themen Performance und Governance (Details siehe Seite 4)

14.30–16.00

**Track 1: Governance**  
(Details siehe Seite 3)**Track 2: Leadership**  
(Details siehe Seite 3)**Track 3: Performance**  
(Details siehe Seite 3)

Workshop zum Thema „Governance, Performance and Leadership in Health Care/in Public Hospitals“

Leitung: **Prof. Dr. Dr. Dr. Felix Tretter**, *Bertalanffy Center for the Study of Systems Science*

16.00–16.30 Kaffeepause

16.30–17.45 Podiumsdiskussion zum Thema „Zukunft der Führung von Hochschulen und Forschungseinrichtungen“

**Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Wolfgang A. Herrmann**, *Präsident der Technischen Universität München***Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Alfred Kieser**, *Professor für Managementtheorie, Dean der Graduate School und Vizepräsident Forschung der Zeppelin Universität in Friedrichshafen***Dr. Ludwig Kronthaler**, *Generalsekretär der Max-Planck-Gesellschaft* (Foto: Oliver Jung)**Prof. Dr. Dr. h.c. Hans-Ulrich Küpper**, *Professor (em.) für Betriebswirtschaftslehre an der Ludwig-Maximilians-Universität München und Akademischer Leiter der Bayerischen Elite-Akademie***Prof. Dr. Dr. h.c. Margit Osterloh**, *Professorin (em.) am Institut für Betriebswirtschaftslehre der Universität Zürich, Research Director CREMA (Center for Research in Economics, Management and the Arts), Zürich*Moderation: **Dr. Christine Burtscheidt**, *Leiterin Kommunikation Leibniz-Gemeinschaft*

17.45–18.00 Abschlussworte

**Dr. Jutta Wollersheim**, *Leiterin der durch das BMBF geförderten Nachwuchsgruppe „The many faces of academic success: Leistung und Anreize in Forschung und Lehre“ (FAceS) sowie Vertretungsprofessorin an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg***Prof. Dr. Isabell M. Welpe**, *Inhaberin des Lehrstuhls für Strategie und Organisation sowie wissenschaftliche Leiterin des Bayerischen Staatsinstituts für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHF)*, und **Dr. Lydia Hartwig**, *Geschäftsführerin des IHF*Ende der Tagung

---

	Track 1: Governance	Track 2: Leadership	Track 3: Performance
	<b>Session A</b>	<b>Session A</b>	<b>Session A</b>
Mittwoch, 15.07., 13.30 – 15.00	<p><b>Prof. Dr. Thomas Mellewig</b> (<i>Freie Universität Berlin</i>): Negative Menschenbilder und Wurstschnappaktionen. Über die Risiken und Nebenwirkungen von Zielvereinbarungen für Wissenschaftler</p> <p><b>Dr. Sigrun Nickel, Saskia Ulrich</b> (<i>CHE Centrum für Hochschulentwicklung</i>): Leistungsbeurteilung von Forschung, Lehre und Studium als zentrales Element der Governance von Hochschulen und Forschungseinrichtungen</p> <p><b>Prof. Dr. Jetta Frost, Dr. Fabian Hattke, Hendrik Woiwode</b> (<i>Universität Hamburg</i>): Effects of performance measurement in academia: a multi-dimensional framework of scholars' organizational identification</p> <p><b>Prof. Dr. Ann-Christine Schulz</b> (<i>Freie Universität Berlin</i>), <b>Dr. Kerstin Fehre</b> (<i>Karlsruher Institut für Technologie</i>): The diffusion of MBA-programs in Germany</p>	<p><b>Dr. Bernd Kleimann</b> (<i>Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH</i>): Leader, Manager, Mediator? – Selbstbeschreibungen und Führungspraktiken deutscher Universitätspräsidenten</p> <p><b>Ina Freyaldenhoven, Prof. Dr. Ewald Scherm</b> (<i>FernUniversität in Hagen</i>): Wie führen Dekane „erfolgreicher“ Universitäten? Ergebnisse einer empirischen Befragung</p> <p><b>Andrea Hanebuth, Prof. Dr. Michael Nippa</b> (<i>Technische Universität Bergakademie Freiberg</i>): Reflections on the impact of global mindset on successfully leading international virtual research teams based on multiple case studies</p> <p><b>Tanja Hentschel</b> (<i>Technische Universität München</i>), <b>Dr. Susanne Braun</b> (<i>Technische Universität München, Ludwig-Maximilians-Universität München</i>), <b>Prof. Dr. Claudia Peus</b> (<i>Technische Universität München</i>), <b>Prof. Dr. Dieter Frey</b> (<i>Ludwig-Maximilians-Universität München</i>): Wann steigen Frauen und Männer in der Wissenschaft auf? Eine Studie zum Einfluss des Führungsstils</p>	<p><b>Dr. Axel Oberschelp</b> (<i>Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH</i>): Peer Review – Anforderungen an Expertenbewertungen und Leistungsfähigkeit im Steuerungskontext</p> <p><b>Dr. Stephan B. Bruns</b> (<i>Universität Kassel</i>), <b>Prof. David I. Stem, Ph.D.</b> (<i>The Australian National University</i>): Research assessment based on early citation information</p> <p><b>Stefanie Ringelhan</b> (<i>Technische Universität München</i>), <b>Dr. Jutta Wollersheim</b> (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>), <b>Prof. Dr. Isabell M. Welpe</b> (<i>Technische Universität München</i>): Reasons to publish (not) in open access-journals – An explorative study</p> <p><b>Prof. Dr. Rick Vogel</b> (<i>Universität Hamburg</i>), <b>Prof. Dr. Alfred Kieser</b> (<i>Zeppelin Universität</i>), <b>Dr. Fabian Hattke, Jessica Petersen</b> (<i>Universität Hamburg</i>): What makes journals highly ranked? A bibliometric analysis of management and organization studies</p>
	<b>Session B</b>	<b>Session B</b>	<b>Session B</b>
Mittwoch, 15.07., 17.30 – 19.00	<p><b>Prof. Dr. Hansrudi Lenz</b> (<i>Julius-Maximilians-Universität Würzburg</i>): Betriebswirtschaftslehre und Interessenkonflikte: Zum potentiellen Einfluss der Wirtschaft auf Forschung und Lehre</p> <p><b>Birgit Erbe</b> (<i>Frauenakademie München e.V.</i>): Gleichstellung in der Hochschul-Governance: Eine gleichstellungspolitische Bilanzierung der Umsetzung von Leistungsorientierter Mittelvergabe und Zielvereinbarungen im bundesdeutschen Hochschulsystem</p> <p><b>Maria J. Manatos, Cláudia S. Sarrico</b> (<i>Universidade de Lisboa</i>), <b>Maria J. Rosa</b> (<i>Universidade de Aveiro</i>): The integration of quality management practices in universities</p> <p><b>Prof. Dr. Yvette Hofmann</b> (<i>Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung</i>): 10 Jahre Transparenz an Universitäten: Modeerscheinung oder effiziente Methode zur Leistungssteigerung bei Professorinnen und Professoren?</p>	<p><b>Jens Engelke</b> (<i>CHE Consult GmbH</i>): Wie kann Führung die Leistung von wissensintensiven Organisationen steigern?</p> <p><b>Prof. Dr. Isabell M. Welpe, Anja Quindeau, Prof. Dr. Matthias Spörrle, Dr. Maria Strobel, Gesche Lotzkat, Lisa Ritzenhöfer</b> (<i>Technische Universität München</i>): Goal achievement in academia – Evaluation of the TUM coaching program</p> <p><b>Prof. Dr. Simon Hahnzog</b> (<i>hahnzog – organisationsberatung</i>): Gesunde Führung: Kernaufgabe für die nachhaltige Gestaltung von Forschungsorganisationen</p> <p><b>Dr. Waltraud Kreuz-Gers</b> (<i>Johannes Gutenberg-Universität Mainz</i>): JGU-Leadership: Entwicklung einer universitätsspezifischen Führungskultur</p>	<p><b>Dr. Susanne In der Smitten</b> (<i>Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH</i>): Ratings als Instrument der Landeshochschulentwicklungsplanung</p> <p><b>Dr. Holger Bähr, Dr. Martin Dietz</b> (<i>Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit</i>): Wissenschaftliche Politikberatung: Was ist „gut“ und wer will das beurteilen?</p> <p><b>Thorsten Lenz, Volker Banschbach</b> (<i>Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung</i>): Hochschulautonomie erfordert Transparenz der Hochschulen</p> <p><b>Dr. Nina Horstmann</b> (<i>CHE Centrum für Hochschulentwicklung</i>): Beiträge von Hochschulrankings für das Wissensschaffsmanagement an Hochschulen</p>
	<b>Session C</b>	<b>Session C</b>	<b>Session C</b>
Donnerstag, 16.07., 11.00 – 12.30	<p><b>Dr. René Krempkow</b> (<i>Humboldt-Universität zu Berlin</i>): Hochschulautonomie und Performance Monitoring – ein Bedingungs-zusammenhang im deutschen Hochschulsystem?</p> <p><b>Prof. Dr. Stephan Kaiser, Dr. Arjan Kozica</b> (<i>Universität der Bundeswehr München</i>): Hochschulen zwischen professioneller und bürokratischer Logik: Erkenntnisbeiträge aus der Forschung zu Professional Service Firms</p> <p><b>Sina Westa</b> (<i>University of Ljubljana</i>): Academic freedom and quality assurance: Two sides of the same coin or a contradiction?</p> <p><b>Ulf Banscheraus, Romy Hilbrich</b> (<i>Humboldt-Universität zu Berlin</i>): Wandel von Hochschulorganisation und -steuerung: (Aus-) Wirkungen auf die „Verwaltung“</p>	<p><b>Prof. Dr. Georg Müller-Christ</b> (<i>Universität Bremen</i>): Governance, Performance und Leadership mithilfe von Systemaufstellungen in ihren Wechselwirkungen erkennen</p> <p><b>Dr. Stephanie Dittmer</b> (<i>Helmholtz-Gemeinschaft, Berlin</i>), <b>Dr. Heiko Hilde</b> (<i>Organisationsberater, ehemals Infineon Technologies AG, München</i>): Führung und Führungskräfteentwicklung in Wissenschaft und Wirtschaft – Auf dem Weg zu einer neuen Balance von Kontrolle und Autonomie</p> <p><b>Stefanie Sterrer, Barbara Ehrenstorfer, Silke Preymann, Regina Aichinger</b> (<i>Fachhochschule Oberösterreich</i>): Führung zwischen Aufgaben-Komplexität und Autonomie. Herausforderungen und Kompetenzanforderungen des mittleren Hochschulmanagements in zwei österreichischen Hochschulen</p> <p><b>Dr. Agnes Bäker</b> (<i>Eberhard Karls Universität Tübingen</i>), <b>Dr. Nikoletta Giatras, Dr. Amanda Goodall</b> (<i>City University London</i>): Leadership and research performance in universities: What makes distinguished researchers the better leaders?</p>	<p><b>Prof. Dr. Björn Brembs</b> (<i>Universität Regensburg</i>): Fignments of our imagination: Do our current performance metrics hurt science?</p> <p><b>Emanuel Schreiner</b> (<i>Technische Universität München</i>), <b>Dr. Jennifer Sparr</b> (<i>Universität Konstanz</i>), <b>Prof. Dr. Claudia Peus</b> (<i>Technische Universität München</i>): Die Rolle von Team-internem und -externem Austausch für die Implementierung von Ideen</p> <p><b>Dr. Florian Reith</b> (<i>Helmut-Schmidt-Universität Hamburg</i>), <b>Dr. Markus Seyfried</b> (<i>Universität Potsdam</i>): Die Bedeutung von Fachkulturen bei der Umsetzung von Qualitätssicherungsmaßnahmen an Hochschulen</p> <p><b>WP StB Dr. Christian Marettke</b> (<i>PricewaterhouseCoopers AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft</i>): Modifizierte Governance im Anschluss an die Exzellenzinitiative? Mögliche Zusammenhänge zwischen Governance, Führung und Performance der öffentlichen Universitäten</p>
	<b>Session D</b>	<b>Session D</b>	<b>Session D</b>
Donnerstag, 16.07., 14.30 – 16.00	<p><b>Dr. Kerstin Bruckmeier, Dr. Georg-Benedikt Fischer, Prof. Dr. Berthold U. Wigger</b> (<i>Karlsruher Institut für Technologie</i>): The downside risk of elevation: Status effects of the German Excellence Initiative</p> <p><b>Dr. Maria Galda</b> (<i>Projekträger im Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V.</i>), <b>Dr. Raimund Matros</b> (<i>Universität Bayreuth</i>): Digitalisierung und Hochschule: Modellierung metainstitutioneller Governance</p> <p><b>Dr. Susanne Falk, Dr. Maik Reimer</b> (<i>Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung</i>): Auf dem Weg zur vernetzten Universität? Die Folgen der Digitalisierung für die Governance von Hochschulen</p> <p><b>Dr. Andreas Braun</b> (<i>RWTH Aachen</i>): Von externer Steuerung zur Änderung der universitären Kultur. „Universitärer Isomorphismus“ als Misserfolg des New Public Management?!</p>	<p><b>Dr. Marion Garaus, Katarina Bachner, a.o. Prof. Dr. Michaela Schaffhauser-Linzatti</b> (<i>Universität Wien</i>): Steuerungsansätze im Bereich der tertiären Lehre: Auswirkungen neuer Zulassungsverfahren auf die Studierendenzahl und -auswahl in Österreich</p> <p><b>Dr. Enno Aljets, Dr. Frank Meier</b> (<i>Universität Bremen</i>): Profilbildung und Leistungsbewertung als Herausforderungen für Universitätsleitungen</p> <p><b>Prof. Dr. Lothar Zechlin</b> (<i>Universität Duisburg-Essen</i>): Leadership erfordert Theorie</p> <p><b>Prof. Dr. Isabell M. Welpe</b> (<i>Technische Universität München</i>), <b>Dr. Jutta Wollersheim</b> (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>): Aktuelle Erkenntnisse zu Leistung und Anreizen an Forschungsinstitutionen</p>	<p><b>Dr. Stephan Bruns, Prof. Dr. Guido Bünstorf</b> (<i>Universität Kassel</i>): Dissertations counts as an indicator of research performance: An assessment for economics and management in Germany</p> <p><b>Dr. Christoph Biester</b> (<i>Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH</i>): Leistungsmessung in Kooperationsprojekten von Wissenschaft und Wirtschaft Konzeption und Ergebnisse der internen Evaluation des Forschungscampus „Mobility2Grid“</p> <p><b>Prof. Dr. Christian Pieter Hoffmann</b> (<i>Universität St. Gallen</i>): Die Evaluierung des „Praxis Impacts“ betriebswirtschaftlicher Forschung – Ein Pilotprojekt der Schweizerischen Universitätskonferenz</p> <p><b>Laura Graf, Wiebke Wendler</b> (<i>Technische Universität München</i>), <b>Dr. Jutta Wollersheim</b> (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>), <b>Prof. Dr. Isabell M. Welpe</b> (<i>Technische Universität München</i>): Leistung und Leistungsbewertung in der Wissenschaft aus der Sichtweise verschiedener Interessensvertreter</p>

<b>Track 4: Governance, Performance and Leadership in Health Care</b>	
<b>Session C – Governance, Performance and Leadership in Health Care</b>	
Donnerstag, 16.07., 11.00 – 12.30	<p><b>Prof. Dr. Dr. Dr. Felix Tretter</b> (<i>Bertalanffy Center for the Study of Systems Science</i>): Public hospitals – Change of management culture in Germany and the need for empowerment of physicians in management tasks</p> <p><b>Prof. Dr. med. Christoph Hermann-Lingen, Prof. em. Dr. Edgar Brunner</b> (<i>Universitätsmedizin Göttingen</i>), <b>Dr. rer. nat. Sibylle Hildenbrand</b> (<i>Universitätsklinikum Tübingen</i>), <b>Prof. Dr. med. Thomas H. Loew</b> (<i>Universitätsklinikum Regensburg</i>), <b>Prof. Dr. med. Tobias Raupach</b> (<i>Universitätsmedizin Göttingen</i>), <b>Prof. Dr. med. Claudia Spies</b> (<i>Universitätsmedizin Berlin, Charité</i>), <b>Prof. Dr. med. Rolf-Detlef Treede</b> (<i>Universitätsklinikum Mannheim</i>), <b>Prof. Dr. med. Christian-Friedrich Vahl</b> (<i>Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz</i>), <b>Prof. Dr. med. dent. Hans-Jürgen Wenz</b> (<i>Universitätsklinikum Schleswig-Holstein, Campus Kiel</i>): Evaluation of medical research performance – the position of the Association of the Scientific Medical Societies in Germany (AWMF)</p> <p><b>Paul Bomke, Bernhard Koelber</b> (<i>Pfalzklinikum für Psychiatrie und Neurologie</i>): Transnational leadership program between Germany and Canada: Increasing innovation through leadership in public funded expert-organizations – Finding a road to resilience</p>
<b>Session C und D – Workshop* zum Thema Governance, Performance and Leadership in Health Care/in Public Hospitals</b>	
Donnerstag, 16.07., 14.30 – 16.00	<p><b>Prof. Dr. Dr. Dr. Felix Tretter</b> (<i>Bertalanffy Center for the Study of Systems Science</i>): Introduction of management concepts regarding structure, function and culture of hospitals</p> <p><b>Prof. Dr. Johannes Weidringer</b> (<i>Bavarian chamber of Physicians, Munich</i>): Experiences with 10 years curriculum „Leadership for physicians“</p> <p><b>Prof. Dr. Dr. Christian Thielscher</b> (<i>University of Applied Sciences, Essen</i>): What can economics and medicine learn from each other?</p> <p><b>Dr. Dr. Klaus Pivemetz</b> (<i>medimax health management GmbH, München</i>): Quality management and ethics – common goals ?</p> <p><b>Dr. Heidemarie Haeske-Seeberg</b> (<i>Sana Kliniken AG, Ismaning</i>): „Ethics versus monetics“?</p>
* Der Workshop beginnt in Session C (11.00–12.30) und wird in Session D fortgesetzt.	
<b>Poster-Session A – Performance and Leadership</b>	
Mittwoch, 15.07., 13.00 – 13.30	<p><b>Dr. Birgit Gaiser, Dr. Jennifer Schevardo</b> (<i>Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren e.V., Geschäftsstelle Berlin</i>): Social Learning in der Managementausbildung im Wissenschaftssektor</p> <p><b>Laura Graf</b> (<i>Technische Universität München</i>), <b>Dr. Jutta Wollersheim</b> (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>), <b>Prof. Dr. Isabell M. Welpe</b> (<i>Technische Universität München</i>): Berufungspräferenzen in den Wirtschaftswissenschaften</p> <p><b>Dr. des. Alexander Hasgall</b> (<i>Université de Genève</i>): Die Bedeutung von Vielfalt bei der Sichtbarmachung von Forschung in den Geistes- und Sozialwissenschaften</p> <p><b>Dr. Clara Mavellia</b> (<i>Cultural Entrepreneurship Institute Berlin</i>): Let's start a cooperation/partnership with the municipality, academia, social capital and the business to found and develop a Permanent Observatory for Green and Ethical Solutions here in Munich</p> <p><b>Anastasia Mozhova</b> (<i>Technische Universität München</i>): Gendereffekte in der wissenschaftlichen Produktivität</p> <p><b>Christina Müller</b> (<i>Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung</i>): Schafft Homogenität zwischen Arbeitnehmern und Vorgesetzten Einkommensunterschiede?</p> <p><b>Sai-Lila Rees</b> (<i>Eberhard Karls Universität Tübingen</i>): Belastbarkeit und Leistungsfähigkeit von indikatorengestützten Leistungsbewertungsverfahren und von Reputation als Leistungsindikator aus der Sicht von Experten</p>
<b>Poster-Session B – Performance and Governance</b>	
Donnerstag, 16.07., 14.00 – 14.30	<p><b>Dr. Jennifer Blank, Marina Wiest, Sonja Sälzle</b> (<i>Hochschule für Angewandte Wissenschaften Biberach</i>): New Public Management und Weiterbildung. Hochschulinterne Vermarktung wissenschaftlicher Weiterbildung</p> <p><b>Sebastian Kobarg</b> (<i>Technische Universität München</i>), <b>Dr. Jutta Wollersheim</b> (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>), <b>Prof. Dr. Isabell M. Welpe</b> (<i>Technische Universität München</i>), <b>Prof. Dr. Matthias Spörrle</b> (<i>Privatuniversität Schloss Seeburg</i>): Individual ambidexterity and performance in the public sector: A multilevel analysis</p> <p><b>Christoph Marty</b> (<i>Technische Universität Dortmund</i>): Wissenschaftskommunikation zur Exzellenzinitiative oder Vom Beobachten des Beobachters der Beobachter</p> <p><b>Richard Nägler</b> (<i>Universität Hamburg</i>): Gem einsam Spitze?!</p> <p><b>Jan Schulz</b> (<i>TU Bergakademie Freiberg</i>): It's not who you are but whom you know? The influence of different types of social capital on publication performance</p> <p><b>Wiebke Wendler</b> (<i>Technische Universität München</i>), <b>Dr. Jutta Wollersheim</b> (<i>Technische Universität München und Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</i>), <b>Prof. Dr. Isabell M. Welpe</b> (<i>Technische Universität München</i>): University 2.0: Why do digital learning tools enhance students' performance?</p>