

Konferenz "Disrupt yourself – Work, Leadership and Organizations in the Digital Age" - **UPDATE**

28.09.2017, Technische Universität München, Arcisstraße 21, 80333 München

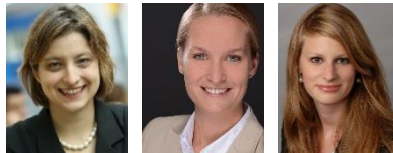
Ab 08.30 Uhr
Immatrulations-
halle *Registrierung und Kaffee*

09.30 – 09.40 Uhr **Begrüßung der Hochschulleitung**
HS 0602



Hans Pongratz, *Vizepräsident für IT-Systeme und Dienstleistungen (CIO)
an der Technischen Universität München*

9.40 – 10.40 Uhr **Vorstellung der Ergebnisse im Projekt „Digital Work Design - Turning Risks
Into Chances“**
HS 0602



Prof. Dr. Isabell M. Welpe, *Inhaberin des Lehrstuhls für Strategie und
Organisation an der Technischen Universität München sowie wissenschaftliche
Leiterin des Bayerischen Staatsinstituts für Hochschulforschung und
Hochschulplanung (IHF)*

Dr. Prisca Brosi, *wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Strategie und
Organisation an der Technischen Universität München*

Dr. Tanja Schwarzmüller, *wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für
Strategie und Organisation an der Technischen Universität München*

10.40 – 11.10 Uhr
Immatrulations-
halle *Kaffeepause*

11.10 – 11.55 Uhr **Keynote 1: „Digitaler Kulturwandel für eine erfolgreiche
Unternehmenstransformation“**
HS 0602



Gisbert Rühl, *CEO, Klöckner & Co SE*

12.00 – 12.50 Uhr **Podiumsdiskussion (Moderation: Dr. Alexandra Borchardt, Universität
Oxford)**
HS 0602



Gisbert Rühl, *CEO, Klöckner & Co SE*

Andreas Ahamer, *Regisseur, TELE Haase Steuergeräte Ges.m.b.H.*

Friedrich Grosse-Dunker, *Co-Founder, Dark Horse GmbH & Co. KG*

12.50 – 14.20 Uhr
Immatrulations-
halle *Mittagspause, Networking und Posterpräsentationen (Details siehe Seite 4)*

14.20 – 14.45 Uhr
HS 0602

Poll Session „Share Your Thoughts On Digital Disruption“



Prof. Dr. Isabell M. Welpel, *Inhaberin des Lehrstuhls für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München sowie wissenschaftliche Leiterin des Bayerischen Staatsinstituts für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHF)*

Dr. Prisca Brosi, *wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München*

Dr. Tanja Schwarzmüller, *wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München*

14.45 – 15.30 Uhr
HS 0602

Keynote 2: „Vom Lampenhersteller zur High-Tech Company: Wie HR diese Transformation fördert“



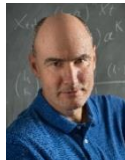
Babette Fröhlich, *Chief Human Resources Officer, OSRAM Licht AG*

15.30 – 16.00 Uhr
Immatrikulations-
halle

Kaffeepause

16.00 – 16.45 Uhr
HS 0602

Keynote 3: "Natural Cooperation" (dieser Vortrag wird per Videokonferenz und auf Englisch stattfinden)



Prof. Dr. Martin Nowak, *Harvard University*

16.45 – 17.30 Uhr
HS 0602

Keynote 4: "Erfolgreich führen in der VUCA-Welt"



Frank Kohl-Boas, *Head of HR Northwest, Central & Eastern Europe, Google*

17.30 – 17.45 Uhr
HS 0602

Zusammenfassung und Verabschiedung

RednerInnen



Hans Pongratz

ist seit 2011 geschäftsführender Vizepräsident für IT-Systeme & Dienstleistungen (CIO) der Technischen Universität München. In diesem Amt verantwortet er unter anderem die Effektivierung aller Prozesse im Umgang mit Information und Kommunikation.



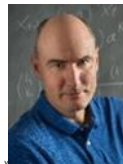
Gisbert Rühl

ist seit 2005 im Vorstand des Klöckner & Co Konzerns – zunächst als Finanzvorstand und seit 2009 als Vorsitzender des Vorstands. Er ist u.a. verantwortlich für die Bereiche M&A, Group HR, Investor Relations & Corporate Communications und Legal & Compliance. Aktuell treibt Gisbert Rühl mit voller Kraft die digitale Transformation von Klöckner & Co voran, bei der das Unternehmen eine Vorreiterrolle in der Stahlindustrie einnimmt.



Babette Fröhlich

ist seit 2016 Chief Human Resources Officer (CHRO) bei der OSRAM Licht AG. Zuvor war sie als Leiterin Automobilausschuss und Ressortleiterin Betriebswirtschaft, Branchenpolitik und strategische Planung im IG Metall Vorstand sowie in verschiedenen leitenden Positionen im Film- und Finanzsektor tätig.



Prof. Dr. Martin Nowak

ist Professor für Biologie und Mathematik an der Harvard University und Direktor des Programmes für evolutionäre Dynamiken. Er arbeitet an der mathematischen Beschreibung von Evolutionsprozessen. In seinem Buch SuperCooperators (2011) argumentiert er, dass Kooperation neben Mutation und Selektion das dritte fundamentale Evolutionsprinzip darstellt.



Frank Kohl-Boas

verantwortet für Google als Head of HR die Personalarbeit für mittlerweile 22 Standorte in 20 Ländern in Europa. Vor dieser Tätigkeit war er in leitenden Positionen bei Unilever, Shell und Coca-Cola tätig. Im September 2015 wählte der Haufe Verlag Kohl-Boas als Vorreiter in Sachen "New Work" zu den 40 führenden Köpfen des Personalwesens in Deutschland.

Podiumsdiskussion



Gisbert Rühl

ist seit 2005 im Vorstand des Klöckner & Co Konzerns – zunächst als Finanzvorstand und seit 2009 als Vorsitzender des Vorstands. Er ist u.a. verantwortlich für die Bereiche M&A, Group HR, Investor Relations & Corporate Communications und Legal & Compliance. Aktuell treibt Gisbert Rühl mit voller Kraft die digitale Transformation von Klöckner & Co voran, bei der das Unternehmen eine Vorreiterrolle in der Stahlindustrie einnimmt.



Andreas Ahamer

ist Regisseur und Prozessverantwortlicher Sales bei TELE Haase in Wien und Co-Gestalter bei der Entwicklung des „Unternehmens der Zukunft“. Er ist seit über 15 Jahren in der Automatisierungsindustrie in den Bereichen Steuergeräte und Gehäusetechnik mit dem Schwerpunkt Marktaufbau tätig.



Friedrich Grosse-Dunker

lebt seit 8 Jahren in Berlin, neuerdings auch in Brandenburg, und hat die Innovationsagentur Dark Horse mit 30 Mitgründern gegründet. Gemeinsam mit diesen hat er das erfolgreiche Buch "Thanks God its Monday" über den Design Thinking-Prozess geschrieben. Zudem hat er in der Vergangenheit einige Startups gegründet (u.a. für Coca-Cola).



Dr. Alexandra Borchardt

ist seit 2017 Direktorin für strategische Entwicklung beim Reuters Institute for the Study of Journalism an der Universität Oxford. Zuvor war sie mehrere Jahre lang als Chefin vom Dienst bei der Süddeutschen Zeitung tätig.

Organisatorinnen



Prof. Dr. Isabell M. Welpé

ist Inhaberin des Lehrstuhls für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München und Direktorin des Bayerischen Staatinstituts für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHf). Ihre Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich Strategie, Führung und Innovation sowie der Digitalisierung von Wirtschaft und Gesellschaft.



Dr. Prisca Brosi

ist wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München. Ihre Forschung konzentriert sich auf die Themen Arbeitsgestaltung und Führung in der digitalisierten Welt sowie auf Führungs- und Managementsysteme in Unternehmen mit einem Fokus auf Emotionen.



Dr. Tanja Schwarzmüller

ist wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München. Im vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Projekt „Digital Work Design - Turning Risks Into Chances“ forscht sie zu den Themen Arbeitsgestaltung, Führung und Organisation in der digitalisierten Welt.

Posterpräsentationen

- **Dr. Marc-André Weber, Dr. Tim Jeske, Dr. Frank Lennings** (*Institut für angewandte Arbeitswissenschaft*): Digitalisierung und Produktivitätsmanagement – Anwendung und Potenziale in der Deutschen Metall- und Elektroindustrie
- **Anna Verbovetska, Dr. Prisca Brosi, Prof. Dr. Isabell M. Welpé** (*Technische Universität München*): If the customer cannot be separated – How internal and external support for innovation enable IT-based virtualization of service processes despite inseparability
- **Dr. Christof Stierlen** (*InterFace AG*): Democracy for partisans
- **Dr. Martina Frost** (*Institut für angewandte Arbeitswissenschaft*): Führungskräfte – Gestalter einer gesunden und produktiven Arbeit 4.0
- **Prof. Dr. Martine Herpers** (*Hochschule Fulda*): Frauen in Führung bringen – Die Digitalisierung als Chance zur Überwindung der gläsernen Decke
- **Dr. Elisabeth Nöhammer, Stefan Stichlberger, Dr. Werner Hackl, Prof. Harald Stummer** (*UMIT*): Digitalisierung und erweiterte berufliche Erreichbarkeit – Eine multizentrische Tagebuchstudie
- **Andreas Greve** (*nextpractice GmbH*): Arbeits- und Führungskultur im Zeitalter von Digitalisierung und technologischem Wandel
- **Ulf Steinberg, Maxim Egorov, Dr. Armin Pircher-Verdorfer, Prof. Dr. Claudia Peus** (*Technische Universität München*): What values matter to German business leaders in the digital transformation – Results from a national survey
- **Dr. Michael Klimke** (*Technische Universität München*): Digitalisierung und strategisches Datenmanagement in der Qualifizierung und Verwaltung von Promovierenden an der Technischen Universität München
- **Dr. Tilman Gerhardt** (*Egon Zehnder*): Leadership SCRUM – Inspire next level leadership and collaboration
- **Svenja Schölermann, Jana Schlotter & Sven Semet** (*IBM*): Kollege Watson in der Personalabteilung