

Konferenz "Die digitale Transformation erfolgreich gestalten – Digital Work Design, Leadership and Organizations"

10.06.2016, Technische Universität München, Arcisstraße 21, 80333 München

Ab 08.30 Registrierung und Kaffee

09.30 – 09.45
HS 0606 Begrüßung



Prof. Dr. Gunther Friedl, *Inhaber des Lehrstuhls für Controlling sowie Dekan an der TUM School of Management der Technischen Universität München*

Prof. Dr. Isabell M. Welpe, *Inhaberin des Lehrstuhls für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München sowie wissenschaftliche Leiterin des Bayerischen Staatsinstituts für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHF)*

Dr. Prisca Brosi, *wissenschaftliche Mitarbeiterin und Habilitandin am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München*

Dipl.-Psych. Tanja Schwarzmüller, *wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München*

09.45 – 10.05
HS 0606



ORR'in Dr. Kerstin Schmal, *Referentin im Bundesministerium für Bildung und Forschung, Referat 113: Strategische Vorausschau, Wissenschaftskommunikation*

Begrüßung

10.10 – 11.50
HS 0606 Vorstellung der Projektergebnisse zu den Veränderungen von Arbeit, Führung und Organisationen durch die Digitalisierung



Prof. Dr. Isabell M. Welpe, *Inhaberin des Lehrstuhls für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München sowie wissenschaftliche Leiterin des Bayerischen Staatsinstituts für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHF)*

Dr. Prisca Brosi, *wissenschaftliche Mitarbeiterin und Habilitandin am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München*

Dipl.-Psych. Tanja Schwarzmüller, *wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München*

11.50 – 13.10
Immatrikulations-halle Mittagspause, Networking und Posterpräsentationen (Details siehe Seite 3)

13.10 – 13.40
HS 0606



Prof. Dr. Jutta Rump, *Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre an der Hochschule Ludwigshafen und Direktorin des Instituts für Beschäftigung und Employability in Ludwigshafen IBE*

Digitalisierung und die Konsequenzen für das System Arbeit

13.45 – 14.15
HS 0606



Harald Schirmer, *Manager für Digital Transformation & Change bei der Continental AG*

Komplexität meistern durch Transparenz, Beteiligung und eine neue/alte Führungshaltung

14.15 – 14.45
Immatrikulations-halle Kaffeepause

14.45 – 15.15 HS 0606		Sirka Laudon , <i>Leiterin der Personalentwicklung bei Axel Springer SE</i> Wie verändert die Digitalisierung Führungskompetenzen?
15.20 – 15.50 HS 0606		Angela Todisco , <i>HR Director von SAP SE Deutschland</i> Digitalisierung und HR
15.50 – 16.00	Kurze Pause	
16.00 – 17.00 Vorraum von 0606	World Café - Interaktive Diskussion mit allen TeilnehmerInnen Prof. Dr. Jutta Rump , <i>Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre an der Hochschule Ludwigshafen und Direktorin des Instituts für Beschäftigung und Employability in Ludwigshafen IBE: Was sind zentrale Eigenschaften und Verhaltensweisen von Führungskräften in der digitalen Welt?</i> Harald Schirmer , <i>Manager für Digital Transformation & Change bei der Continental AG: Wie können Sie Ihre persönliche Digitalisierungsreise morgen starten, um als Vorbild zu wirken?</i> Angela Todisco , <i>HR Director von SAP SE Deutschland: Welche Veränderungen in Organisationsstrukturen und –systemen ermöglichen organisationale Agilität?</i> Dr. Andranik Tumasjan , <i>wissenschaftlicher Mitarbeiter und Habilitand am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München: Welche Veränderungen in Organisationskulturen sind nötig, um die digitale Transformation voranzutreiben?</i>	
17.00 – 17.10	Kurze Pause	
17.10 – 17.55 HS 0606		Dr. Gerhard Gudergan , <i>Leiter des Bereichs Business Transformation, Leiter des Geschäftsbereichs Forschung FIR und Leiter des Center Smart Services am Campus der RWTH Aachen</i> Nicole Mai , <i>Beraterin der Dwight Cribb Personalberatung GmbH</i> Dr. Thomas Lange , <i>Leiter des Themenschwerpunkts Bildung und Fachkräfte bei acatech</i> Dr. Patrick Stähler , <i>Gründer und Partner von fluidminds - the business innovator</i> Sven Semet , <i>Senior Account Executive EMEA & Member of IBM Corporate Service Corps</i> Moderation: Varinia Bernau , <i>Korrespondentin für Nordrhein-Westfalen in der Wirtschaftsredaktion der Süddeutschen Zeitung</i>
17.55 – 18.10 HS 0606	Schlussworte	
Ab 18.30 Löwenbräukeller	Gemeinsames Abendessen für Interessierte (mit Voranmeldung per Email)	

Posterpräsentationen

Carolin Burmeister, Dr. Johannes Moskaliuk & Prof. Dr. Ulrike Cress (*Leibniz-Institut für Wissensmedien, Universität Tübingen*): Ubiquitous Working: does where you work affect how you work?

Karl-Heinz Hageni (*IG Metall*): Digitale Transformation - Gemeinsam gestalten. Herausforderungen und Perspektiven für HR und Arbeitnehmervertretung

Hanna Heinrich, David F. Urschler, Simon Wagner & Prof. Dr. Peter Fischer (*Universität Regensburg*): Auswirkungen digitaler Informationsmengen am Arbeitsplatz

Prof. Dr. Walter Jochmann, Prof. Dr. Stefan Diestel, Theresa Belch & Frank Stein (*Kienbaum Institut ISM*): Die HR-Funktion als Beitragszahler in der digitalen Transformation: Zusammenhänge zwischen der HR-Funktion und der Unternehmensperformance

Prof. Dr. Stephan Kaiser, Prof. Dr. Arjan Kozica & Verena Bader (*Universität der Bundeswehr München, ESB-Reutlingen*): Indiziert. Transformiert. Digitalisiert. Instrumente für den erfolgreichen Wandel ins Arbeiten 4.0

Greta Müller, Gerrit Reininghaus, Thomas Wagenknecht & Dr. Ruth Lassalle (*HRpepper Management Consultants, partou eG, FZI Forschungszentrum Informatik*): Mitarbeiterbeteiligung im Zeichen der Digitalisierung – ePartizipation erfolgreich gestalten

Delia Schröder, Viola Hellge & Prof. Dr. Klaus Zink (*Institut für Technologie und Arbeit e. V.*): HRM-Readiness Check Digitalisierung

Thomas Süße & Bernd-Friedrich Voigt (*Ruhr-Universität Bochum*): Digitalisierung als ermöglichender Faktor von Organisation 4.0: Die spezifischen Anforderungen kundenindividualisierter Wertschöpfung an digitale Technologien

Anna Verbovetska, Dr. Prisca Brosi & Prof. Dr. Isabell M. Welp (*Technische Universität München*): Antecedents of digitization of service processes

Dr. Marc-André Weber & Dr. Tim Jeske (*Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V.*): Industrie 4.0: Bedeutung, Aktivitäten und Auswirkungen in der Deutschen Metall- und Elektroindustrie

Organisatorinnen



Prof. Dr. Isabell M. Welp

ist Inhaberin des Lehrstuhls für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München und Direktorin des Bayerischen Staatinstituts für Hochschulforschung und Hochschulplanung (IHF). Ihre Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich Strategie, Führung und Innovation sowie der Digitalisierung von Wirtschaft und Gesellschaft.



Dr. Prisca Brosi

ist wissenschaftliche Mitarbeiterin und Habilitandin am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München. Ihre Forschung konzentriert sich auf die Themen Arbeitsgestaltung und Führung in der digitalisierten Welt sowie auf Führungs- und Managementsysteme in Unternehmen mit einem Fokus auf Emotionen.



Tanja Schwarzmüller

ist wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München. Im vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Projekt „Digital Work Design - Turning Risks Into Chances“ forscht sie zu den Themen Arbeitsgestaltung, Führung und Geschäftsmodelle in der digitalisierten Welt.

RednerInnen und World Café



Prof. Dr. Gunther Friedl

ist Professor für Betriebswirtschaftslehre und Inhaber des Lehrstuhls für Controlling sowie Dekan an der TUM School of Management der Technischen Universität München. Seine Forschungsinteressen liegen in den Bereichen Corporate Governance und Vorstandsvergütung, Performancemessung und Unternehmensbewertung.



ORR'in Dr. Kerstin Schmal

ist seit 2010 Referentin im Bundesministerium für Bildung und Forschung in Berlin, zunächst im Referat LS 1: Politische Analysen, seit Oktober 2015 im Referat 113: Strategische Vorausschau, Wissenschaftskommunikation. Die promovierte Historikerin studierte Latein, Geschichte und katholische Theologie in Mainz und Dublin.



Prof. Dr. Jutta Rump

ist Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Internationales Personalmanagement und Organisationsentwicklung an der Hochschule Ludwigshafen und Direktorin des Instituts für Beschäftigung und Employability in Ludwigshafen. Ihre Forschungsschwerpunkte sind Trends in der Arbeitswelt und ihre Konsequenzen für Personalmanagement und Organisationsentwicklung sowie Führung.



Harald Schirmer

seit 1989 bei Continental, verantwortet im Bereich Human Relations (HR) die Themen Digital Transformation und Change. Als „Cross-Mover“ war er in verschiedenen Funktionen wie der Elektronik Entwicklung, Qualität, Prozessoptimierung, IT und Wissensmanagement tätig. Er ist passionierter Treiber und Experte für Digitale Transformation.



Sirka Laudon

ist Leiterin Personalentwicklung der Axel Springer SE. Zunächst hat sie als Direktorin Strategische Planung in verschiedenen internationalen Werbeagenturen die Strategien großer Marken bestimmt. Danach war sie bei der Otto GmbH & Co.KG im Marketing und in mehreren Führungspositionen tätig und wechselte schließlich 2011 zur Axel Springer SE.



Angela Todisco

ist seit Oktober 2015 Personalleiterin der SAP SE mit Sitz in Walldorf. Nach zahlreichen Stationen in unterschiedlichen HR Funktionen und Branchen verantwortet sie nun die personalpolitischen Belange der SAP SE mit rund 13.000 Mitarbeitern. Nach einem geisteswissenschaftlichen Studium absolvierte sie eine Ausbildung zum systemischen Coach und einen eMBA Studiengang mit Schwerpunkt HR an der Quadriga Hochschule in Berlin.



Dr. Andranik Tumasjan

ist wissenschaftlicher Mitarbeiter und Habilitand am Lehrstuhl für Strategie und Organisation an der Technischen Universität München. Er forscht und lehrt zu der Frage, wie durch Maßnahmen der personalorientierten Unternehmensführung strategisches, unternehmerisches und innovatives Verhalten in Organisationen gefördert werden kann. Zudem beschäftigt er sich mit strategischer Mitarbeiterrekrutierung und -bindung und dem Einfluss von Digitalisierung auf Unternehmen.

Podiumsdiskussion



Dr. Gerhard Gudergan

ist Leiter des Bereichs Business Transformation, Leiter des Geschäftsbereichs Forschung FIR und Leiter des Center Smart Services am Campus der RWTH Aachen. Er beschäftigt sich mit Strategien der Digitalen Transformation, der Innovation von Geschäftsmodellen sowie Fragestellungen der Führung und des Veränderungsmanagements an sich.



Nicole Mai

ist Expertin für Diversity, Employment und Leadership-Entwicklung bei Dwight Cribb. Sie begleitet ihre Kunden u.a. dabei, den durch Digitalisierung und Demografie veränderten Denk- und Arbeitsweisen in Unternehmen Rechnung zu tragen. Unternehmerische Erfahrung im Digitalbusiness sammelte sie durch erfolgreiche Gründung der Medienplattform SAAL ZWEI.



Dr. Thomas Lange

ist seit 2011 bei acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften, wo er zunächst als wissenschaftlicher Referent im Bereich Innovationsforum tätig war. Er beschäftigte sich mit Politikberatungsprojekten in den Bereichen Innovationspolitik und Energiepolitik und koordinierte den Arbeitskreis Ökonomie und Innovationsforschung. Seit 2014 ist er Leiter des Themenschwerpunkts Bildung und Fachkräfte bei acatech.



Dr. Patrick Stähler

ist Gründer und Partner von fluidminds - the business innovator in Zürich und Sydney. In seiner Dissertation "Geschäftsmodelle in der digitalen Ökonomie" hat er das Denken in Geschäftsmodellen entwickelt, welches die theoretische Grundlage u.a. für die Business Model Canvas darstellt. In seiner Arbeit hat er auch wohl als erster weltweit das Strategiekonzept der Business Model Innovation beschrieben.



Sven Semet

ist Senior Account Executive Smarter Workforce Solutions D/A/CH und Member of IBM Corporate Service Corps. Er ist seit vielen Jahren in großen Personaltransformationsprojekten als Experte involviert und mit den Trends und Treibern der Digitalisierung der Arbeitswelt bestens vertraut. Sein Interesse gilt hier insbesondere der Zukunft der Arbeit und der Digitalisierung von Geschäftsprozessen.



Varinia Bernau

hat in Bielefeld, Paris und Salamanca Geschichte und Psychologie studiert. Anschließend war sie bei der Berliner Zeitung und der Nachrichtenagentur AFP. Zwei weitere Jahre hat sie bei der Sächsischen Zeitung in Görlitz verbracht und kam anschließend fürs Volontariat zur SZ nach München. Mehr als fünf Jahre behielt sie dort die digitale Wirtschaft im Blick. Im Januar 2016 tauschte sie dann die Alpen gegen den Rhein. Seither berichtet sie über die Wirtschaft in Nordrhein-Westfalen.